



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2021 г.

г. Москва

№ Б-5

О Положении об уполномоченном  
(доверенном) лице по охране труда  
Профсоюза работников АПК РФ

В связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации (Федеральный закон от 2 июля 2021 года №311) и в целях осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза работников АПК РФ (прилагается).
2. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза оказать первичным профсоюзным организациям помощь в избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и проведении их обучения.
3. Считать утратившим силу Постановление Президиума Профсоюза от 27.02.2007 года №5-4 «О Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников АПК РФ».
4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

**Положение**  
**об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда**  
**Профсоюза работников АПК РФ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 20 Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза (далее – уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее – организация), в которых работают члены Профсоюза.

1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется законодательными и нормативными требованиями по охране труда, настоящим Положением, постановлениями выборных коллегиальных органов Профсоюза и его структурных организаций, коллективным договором (соглашением), локальными нормативными актами по охране труда организации.

1.3. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда организации.

1.4. Выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в структурном подразделении и (или) в организации в целом. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий определяется комитетом первичной профсоюзной организации по согласованию с работодателем и отражается в коллективном договоре или локальном нормативном акте в зависимости от конкретных условий производства и необходимости обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах.

1.5. Уполномоченные избираются открытым голосованием на собрании в структурном подразделении или на общем профсоюзном собрании (конференции) работников организации.

1.6. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении.

1.7. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

1.8. Уполномоченные периодически отчитываются о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

1.9. По решению профсоюзного собрания или выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть:

- выдвинут в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителя работников организации;

- отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.10. Выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей, добивается включения в коллективный договор предоставления уполномоченным времени для выполнения возложенных на него обязанностей и прохождения обучения.

## **2. Задачи уполномоченного**

Задачами уполномоченного являются:

2.1. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, выполнением мероприятий по охране труда коллективного договора.

2.2. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе наблюдений и обследований, результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2.3. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, при расследовании несчастных случаев на производстве.

2.4. Информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, предоставление им предусмотренных законодательством льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, расследования несчастных случаев.

### **3. Функции уполномоченного**

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Осуществление контроля в организации (структурном подразделении) за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до должностных лиц сведений о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.4. Информирование работников организации (структурного подразделения) о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда.

3.5. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками организации (структурного подразделения) периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.6. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников организации (структурного подразделения) средствами индивидуальной и коллективной защиты для защиты воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда.

3.7. Проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в организации (структурном подразделении) с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.8. Информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждой микротравме, о каждом несчастном случае, происшедших с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.

3.9. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в организации (структурном подразделении).

3.10. Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, других локальных нормативных актов по охране труда.

3.11. Участие в расследовании происшедших в организации (структурном подразделении) аварий, несчастных случаев и микротравм, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

#### **4. Права уполномоченного**

Для выполнения возложенных на него функций уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением инструкций, правил и норм по охране труда.

4.2. Осуществлять обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, а также разработанных по результатам специальной оценки условий труда, расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Принимать участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.6. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения об устранении нарушений требований охраны труда (приложение № 1).

4.7. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.8. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашением.

4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

## **5. Обеспечение деятельности уполномоченного**

5.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

5.2. Уполномоченному выдается удостоверение установленного образца (приложение № 2).

5.3. Выборный коллегиальный орган профсоюзной организации по согласованию с работодателем организует обучение уполномоченных. Обучение уполномоченных может производиться за счет средств работодателя, а также за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти.

5.4. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии,

предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

5.5. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год) (рег. номер)

Кому \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

В соответствии с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ № п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный  
(доверенное) лицо  
по охране труда

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Предложение получил \_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

*лицевая сторона*

**УДОСТОВЕРЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ**

*ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ЛЕВАЯ ЧАСТЬ*

\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия, учреждения, организации)

\_\_\_\_\_  
(фамилия,

\_\_\_\_\_  
имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда Профсоюза  
работников АПК РФ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, Ф.И.О. и подпись руководителя профсоюзного органа,

\_\_\_\_\_  
выдавшего удостоверение)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

*ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ПРАВАЯ ЧАСТЬ*

Фото

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

Печать

Действителен до:

\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда  
в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование подразделения)

и выдавать обязательные к рассмотрению предложения об устранении  
выявленных нарушений требований охраны труда

Примечания: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм  
2. Размер фотокарточки 3x4